



Заработная плата руководителя НКО

Трудовые отношения, исходя из их определения в Трудовом кодексе, всегда являются возмездными, поэтому заработную плату в рамках трудового договора начислять необходимо обязательно. При этом Трудовой кодекс не содержит никаких льгот для некоммерческих организаций, его положения являются обязательными для всех работодателей (независимо от того, есть у них денежные поступления или нет). Добровольцем руководитель быть не может!

Заработная плата в трудовом договоре должна быть не менее минимального размера оплаты труда, установленного в соответствующем субъекте Российской Федерации. Если нет необходимости, чтобы руководитель работал полный рабочий день, а достаточно, например, четырех часов в неделю, то заработная плата пропорционально уменьшается. Как и все иные работники руководитель имеет право уйти в отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по согласованию между работодателем и работником.

Например, оклад за полную рабочую неделю (40 часов) составляет 20 000 рублей. Если руководитель работает только 1 час в неделю, то его заработная плата за месяц – 500 рублей, включая НДФЛ.

При этом зарплату важно выплачивать каждые полмесяца в даты, которые установлены либо в трудовом договоре, либо в локальном нормативном акте. Реже нельзя.

Материал подготовлен в соответствии с законодательством и практикой его применения на 31 января 2018 года.

Материал подготовлен в рамках реализации проекта «Правовая поддержка НКО» с использованием гранта Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества, предоставленного Фондом президентских грантов.