

<http://volonte.ru/>

ЧТО НУЖНО СДЕЛАТЬ, ПРЕЖДЕ ЧЕМ ПРИВЛЕКАТЬ ВОЛОНТЕРОВ (ДОБРОВОЛЬЦЕВ).

ОЦЕНКА ПОТРЕБНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ В ВОЛОНТЕРАХ (ВОЛОНТЕРА (ДОБРОВОЛЬЦА)Х)

Если организация пришла к пониманию, что ей нужны волонтеры (добровольцы), нельзя сразу бросаться искать их. Прежде, чем приступить к каким-либо шагам по набору волонтеров (добровольцев), предстоит многое сделать.

Доброволец, который откликается и хочет помочь, – это человек со своими нуждами и ожиданиями, поэтому, важно ответить на следующие вопросы:

- «Если к вам придёт доброволец, какую работу вы ему поручите?»
- «Захочет ли доброволец делать предлагаемую работу?»
- «Будет ли он подходящим человеком для этой работы?»
- «Нужны ли дополнительные ресурсы для организации работы волонтера (добровольца)?»
- «Кто будет руководить работой волонтера (добровольца)?»
- «Сможет ли доброволец установить рабочие отношения с другими сотрудниками организации?»

на начальном этапе очень трудно оценить важность подготовительной работы. Позже, при возникновении трудностей, приходит понимание, что корень зла в том, что было недоделано именно на подготовительном этапе. Хорошо разработанная программа должна учитывать многие факторы и начинается с планирования.

Для определения потребности организации в дополнительных ресурсах – волонтерах (волонтера (добровольца)х), необходимо чётко сформулировать:

- сколько волонтеров (добровольцев) нужно: 10, 50 или 100 человек;
- чем они будут заниматься:
 - привлекать других волонтеров (добровольцев),
 - оказывать услуги, заявленные организацией, большему количеству людей,
 - оказывать новые виды услуг, ранее не предоставляемые организацией.
- Какие навыки работы требуются от волонтеров (добровольцев)?

Четкая проработка вышеперечисленных вопросов позволит:

- Определить типы работ и виды ответственности за осуществляемую деятельность;
- Более подробно объяснить волонтера (добровольца)м суть обращения к ним, и какой вклад они могут внести в работу организации;
- Объяснить персоналу организации потребность в волонтерах (волонтера (добровольца)х);
- Разработать план оценки эффективности использования волонтеров (добровольцев).

