

# Итоговый документ (рекомендации)

## VIII Общероссийской конференции по добровольчеству

<http://www.jaba.ru/blog/VIII-Volunteering-Conference/2546.html>

Развитие добровольчества в Российской Федерации – 2020. От настоящего к будущему  
26-27 мая 2011 г., г. Москва

26-27 мая 2011 г. в Москве состоялась VIII Общероссийская конференция по добровольчеству.

***Тема: «Развитие добровольчества в Российской Федерации – 2020. От настоящего к будущему».***

Конференция 26 мая прошла в Минэкономразвития России, 27 мая – в Общественной палате РФ. В Конференции приняли участие более 300 представителей из 29 регионов Российской Федерации.

### **Состав участников Конференции:**

эксперты и специалисты в сфере управления добровольческими ресурсами, руководители общественных, благотворительных и некоммерческих организаций, представители органов государственной власти и местного самоуправления, Общественной палаты Российской Федерации, региональных общественных палат, научных и образовательных учреждений, коммерческих компаний, СМИ, международных экспертов (Канада). Конференция проводилась в рамках Десятилетия Международного года добровольцев, учрежденного Программой Добровольцев ООН (МГД 2001+10).

**Цель Конференции.** Содействие совершенствованию и реализации государственной политики в области добровольчества, как приоритетного направления государственной молодежной и социальной политики, социально-экономического и модернизационного развития России.

**Задачи конференции.** На основе анализа ситуации дать оценку текущего состояния российского добровольчества; идентифицировать проблемные области, препятствующие развитию добровольчества в России; выстроить подходы системного развития добровольчества по созданию условий для участия молодежи, граждан всех возрастов в добровольческой деятельности, что отвечает потребности и готовности более 40% граждан страны к такому участию.

### **Организаторы конференции (Оргкомитет):**

Российский Центр развития добровольчества (МДМ),  
Комиссия Общественной палаты Российской Федерации по развитию благотворительности и волонтерства, Министерство экономического развития Российской Федерации, Центр исследований гражданского общества и некоммерческого сектора Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», Фонд «Созидание», Агентство Социальной информации, интернет-проект JABA.RU, Общественное движение «Доброволец ЦАО», журнал «СОТИС». Конференция проводилась в партнерстве и при поддержке следующих органов государственной власти и организаций: Министерство спорта, туризма и молодежной политики Российской

Федерации, Комитет Государственной Думы по делам общественных объединений и религиозных организаций, Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», БАНК УРАЛСИБ, Префектура ЦАО города Москвы, Информационный центр ООН в Москве, Международная Ассоциация Добровольческих усилий (IAVE), Общественный Совет ЦФО, Компания Майкрософт, Проект „Виртуальная Рында. Атлас Помощи в чрезвычайных ситуациях“, РИА «Новости», журнал «Бизнес и общество», а также добровольцев Оргкомитета «Сочи -2014».

Конференция включала 3 пленарных сессии, 14 экспертных площадок (дискуссионных форумов, круглых столов, презентационных, исследовательских, панельных дискуссий), в ходе которых участники обсудили комплекс вопросов, связанных с состоянием и развитием российского добровольческого движения до 2020 года в контексте социально экономического и модернизационного развития страны. Среди них вопросы совершенствования нормативного правового регулирования и государственной политики в области добровольчества; продвижения и популяризации общепризнанных в мире концептуальных подходов, ценностей и принципов добровольчества; развития инфраструктуры поддержки добровольчества; вовлечения молодежи в социальную практику через внедрение механизмов добровольчества в образовательных учреждениях и в социуме; программы корпоративного добровольчества; эффективного управления добровольческими ресурсами в социально ориентированных некоммерческих организациях; подготовки добровольцев для участия в крупнейших международных мероприятиях: Саммит «АТЭС-2012», Универсиада 2013, Олимпиада 2014; добровольчество в условиях чрезвычайных ситуаций; совершенствование исследований в добровольчестве. Впервые на конференции была представлена тема «Добровольчество и социальное предпринимательство, в рамках которой были представлены инновационные проекты по вовлечению молодежи, граждан всех возрастов в добровольческую деятельность и эффективного ресурсного обеспечения организации добровольческой деятельности НКО; Участники Конференции познакомились с результатами глобального исследования в области корпоративного добровольчества, с опытом Канады в сфере государственной поддержки добровольчества на местном и региональном уровне. На пленарных сессиях Конференции была представлена деятельность ООН в развитии добровольчества в мире и в контексте учрежденного Программой Добровольцев ООН (UNV) Десятилетия Международного Года добровольчества (МГД+10); роль Международной Ассоциации добровольческих усилий в продвижении ценностей добровольчества в мире и в России. В рамках программы конференции в Минэкономразвития России состоялась торжественная церемония награждения победителей VI конкурса Национальной общественной награды в области добровольчества за 2010 г., а в Общественной палате – награждение добровольцев и организаций, отличившихся при тушении пожаров летом 2010 года. На Конференции были представлены региональные модели поддержки добровольчества, а также обсуждены вопросы преимуществ и недостатков организационно правовых форм, создаваемых в России добровольческих центров (государственных, муниципальных учреждений или негосударственных некоммерческих организаций). В ходе выступлений и обсуждений участниками VIII Общероссийской Конференции по добровольчеству были отмечены, как положительные тенденции, так и проблемы текущего уровня и перспектив развития добровольчества в России.

Добровольчество, успешно развивающееся во многих странах мира, является все более заметным явлением и социальной практикой в современном российском обществе. Добровольчество, по мнению участников, относится к базовым элементам, которые необходимо учитывать при формировании и реализации государственной политики, важнейшей целью которой в соответствии с Конституцией Российской Федерации (ч.1,

ст.7.) является создание условий достойной жизни и свободного развития человека.

Участники отмечают, что, во многом благодаря активным действиям негосударственных некоммерческих организаций, с каждым годом в Российской Федерации возрастает интерес к добровольчеству, как одному из ключевых направлений развития человеческого потенциала, эффективного инструмента развития гражданского общества, важнейшего ресурса для организаций некоммерческого сектора, процессов социального развития и модернизации страны.

Системная поддержка развития добровольчества на всех уровнях власти и общества позволит создать возможности активного участия граждан в общественной жизни страны; реализации потребности и готовности миллионов российских граждан быть активными субъектами процессов социального развития, полноценными партнерами государства в модернизации страны; способствовать повышению социальной активности и инициатив молодежи, как ответственных членов общества; формированию новых перспективных форм занятости; укреплению демократических и духовно-нравственных ценностей в обществе, доверия между властью и обществом.

В период со времени Конференции 2010 года, в том числе в контексте реализации рекомендаций участников VII Конференции, наблюдается развитие положительных тенденций по созданию правовых, организационных и экономических условий поддержки развития добровольчества, к числу которых относятся:

1. Принятие Федерального закона Российской Федерации от 23 декабря 2010 г. № 383-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» и статью 7 Федерального закона «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования», которым внесены изменения в понятие «добровольцы», расширен перечень целей благотворительной деятельности; установлены правовые условия осуществления добровольцем благотворительной деятельности; определен порядок возмещения расходов добровольцев, связанных с исполнением ими добровольческой деятельности.

2. Правительством Российской Федерации разработан проект постановления Правительства Российской Федерации «О предоставлении поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям», В 2011 году Законом о бюджете зарезервировано 900 млн. рублей на реализацию полномочий по поддержке социально ориентированных НКО, из которых 600 млн. рублей планируется направить на конкурсной основе в регионы на реализацию региональных программ поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций. Кроме того, 100 млн. рублей планируется направить на образовательный компонент программы по повышению квалификации сотрудников НКО, региональных и муниципальных чиновников.

3. По инициативе и/или при поддержке Общественной палаты Российской Федерации проведены ряд мероприятий, посвященных продвижению добровольчества (круглые столы, конференции, фестивали). Существенным фактором стало вновь создание в Общественной палате Российской Федерации в 2011 году профильной комиссии по добровольчеству (Комиссия по развитию благотворительности и волонтерства), в планы работы которой внесены вопросы унификации законодательства по добровольчеству.

4. В результате Общероссийского конкурса, проводившегося Оргкомитетом „Сочи — 2014“ совместно с Министерством спорта, туризма и молодежной политики и

Министерством образования и науки Российской Федерации, 26 учебных учреждений из 23 субъектов Российской Федерации получили право на создание центров подготовки волонтеров для XXII Олимпийских и XI Паралимпийских игр 2014 года. и в 2011 году, что будет способствовать развитию добровольчества в Российской Федерации, как одно из ключевых наследий XXII Олимпийских Игр.

Впервые реализован опыт проведения ежегодной общероссийской конференции по добровольчеству в регионах России (Конференция 2010 года, Липецкая область), что позволило привлечь существенные региональные ресурсы для развития добровольчества в России, одновременно способствовать формированию позитивного образа области, областного добровольческого движения и профессиональному росту коллектива организаторов Конференции (Липецкий областной центр развития добровольчества). Данный опыт рекомендован к распространению на другие регионы.

Отмечая положительные тенденции и поддерживая общественно-государственные действия в сфере развития добровольчества, вместе с тем, участники отмечают ряд нерешенных проблем:

1. В сфере нормативного правового регулирования добровольчества имеет место двойное толкование понятий «доброволец» и «волонтер». Необходимо узаконить понятие интеллектуального добровольчества, которое сегодня отсутствует, хотя фактически волонтерская деятельность, которую можно было бы определить как «интеллектуальное добровольчество» присутствует в образовательной сфере, сфере оказания услуг населению, например, юридические консультации. Другие проблемы — не определен статус книжки волонтера, хотя она является официальным документом. Не закреплена нормативно возможность долгосрочного взаимодействия между волонтерской организацией и учреждением, которому добровольцы помогают. Большую проблему представляет сбор и обработка персональных данных. Участниками отмечено, что в основном добровольчество сегодня реализуется как единичные акции, а не как системная работа по стимулированию молодежи к участию в добровольческой деятельности, официальному признанию достижений добровольцев и специалистов добровольческой деятельности.

2. В формировании инфраструктуры поддержки и продвижения ценностей и лучшей практики добровольчества. В ряде регионов России (Москва, Санкт–Петербург; области Самарская, Тверская, Липецкая, Новосибирская, Челябинская; республики Татарстан, Карелия; Пермский край и др.) продолжает накапливаться положительный опыт работы первых в России добровольческих центров – основных элементов инфраструктуры поддержки добровольчества на местном, региональном и федеральном уровнях. Вместе с тем, системной проблемой в масштабах страны является существенный разрыв между числом граждан, заявляющих о потенциальной готовности участвовать в добровольческой деятельности (более 40%), и числом граждан, реально участвующих в такой деятельности (примерно 3%). По мнению участников, в числе основных сдерживающих факторов процесса эффективного вовлечения граждан в добровольческую деятельность, является: — неразвитость инфраструктуры поддержки добровольчества в большинстве регионов России;

— крайне слабое восприятие в обществе концептуальных основ феномена добровольчества, как общественной ценности и, одновременно, уникальной системы знаний и навыков.

— острая недостаточность специалистов, обладающих необходимыми профессиональными компетенциями в социально ориентированных НКО, образовательных учреждениях, бизнес организаций и СМИ.

Данная ситуация обусловлена, прежде всего, отсутствием в России, в отличие от международной практики, эффективных национальных информационно-методических и финансовых механизмов, целенаправленных на развитие добровольчества, формирование системы добровольческих центров, обеспечивающих полный комплекс услуг в сфере

поддержки и развития добровольчества на местном, региональном и федеральном уровнях. Слабое восприятие концептуальных основ феномена добровольчества в России обусловлено рядом факторов (неукоренившиеся традиции демократии и гражданского общества; не изученность феномена современного добровольчества и наличие стереотипных представлений о нем) и недостаточностью национальных механизмов популяризации добровольчества в средствах массовой информации. Нерешенность данных системных проблем, в свою очередь, являются тормозом развития сектора НКО, гражданского общества, и в целом – повышения качества жизни — одной из главных целей модернизации страны.

В сфере добровольчества в условиях чрезвычайных ситуаций. По мнению участников имеющее место отсутствие информации и координации добровольческих усилий на общественно-государственном уровне в условиях чрезвычайных ситуаций существенно снижает эффективность помощи добровольцев, когда она необходима, в частности, при тушении лесных пожаров, иных случаях чрезвычайных ситуаций. Действующее законодательство не мотивирует деятельность добровольцев. Закон о добровольной пожарной охране без принятия других законодательных актов не будет эффективен. В сфере развития молодежного добровольчества в образовательных учреждениях и социуме, по мнению участников, в основном добровольчество реализуется как единичные добровольческие акции. В образовательных учреждениях продолжают иметь место «добровольно-принудительные» методы привлечения подростков, молодежи к добровольческому труду. В качестве основных причин данной ситуации участниками названы: сложившиеся в прошлом стереотипы о добровольчестве; отсутствие на системном уровне, кроме имеющих место отдельных примеров, работы по вовлечения молодежи социальную практику через эффективные механизмы стимулирования молодежи к участию в добровольческой деятельности.

В сфере развития корпоративного добровольчества. Наряду с положительными примерами программ корпоративного добровольчества, как фактора формирования и удержания статуса социально ориентированной компании при минимальных финансовых тратах, в целом, в России сохраняется крайне низкая вовлеченность работников российских бизнес компаний в добровольческую деятельность. Данная ситуация обусловлена: неразвитостью культуры корпоративного добровольчества в России; отсутствием профессионально разработанных и доступных всем заинтересованным компаниям методических и учебных материалов; неразвитостью сетевого информационного взаимодействия между компаниями в сфере продвижения и обмена опытом программ корпоративного добровольчества. Обращает на себя внимание отсутствие системного подхода к выстраиванию взаимно полезного сотрудничества между организациями бизнес сообщества и НКО в реализации партнерских социально ориентированных проектов и совместных кампаний, популяризирующих корпоративное добровольчество.

Обобщая опыт, проблемы и предложения, прозвучавшие в ходе обсуждений, по мнению участников VIII общероссийской конференции:

1. Многие из обозначенных проблем могли бы быть решены с принятием федерального закона о добровольчестве, что позволит создать нормативную правовую базу для развития добровольческого движения в субъектах Российской Федерации, развить инфраструктуру поддержки добровольчества, создать определенные гарантии организаторам добровольческой деятельности и волонтерам.
2. В целях достижения задач модернизации, государственной молодежной политики и социально-экономического развития России (до 2020 г.) основным стратегическим направлением развития добровольчества должно стать создание условий для вовлечения в добровольческую деятельность к 2020 году 30-40 % граждан (фокус — молодежь), консолидация общественно государственных усилий для совместного решения стоящих

перед страной задач.

Для реализации данных масштабных задач участники VIII общероссийской конференции обращаются: в Общественную палату Российской Федерации, к Президенту Российской Федерации, в Государственную Думу Российской Федерации, в Правительство Российской Федерации, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, региональные общественные палаты, НКО, бизнес сообщество и СМИ со следующими предложениями и рекомендациями:

### ***1. В сфере нормативного правового регулирования добровольчества:***

1.1. На основе анализа действующего законодательства в сфере добровольчества осуществить разработку проекта федерального закона «О государственных гарантиях и поддержке добровольчества в Российской Федерации» (условное название), в котором предусмотреть:

— введение понятийного аппарата, законодательно закрепив основные понятия в сфере добровольческой деятельности: «доброволец», «волонтер», устранив двойное толкование данных понятий, «добровольчество», «добровольческая деятельность», «добровольческие услуги», «добровольческая организация», «добровольческий центр» и др.;

— законодательное закрепление статуса добровольца, учитывающего социальную (неэкономическую) природу добровольчества, отличающего добровольца от работника наемного труда, служащего, определяемых в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

— установление государственных гарантий защиты прав и интересов добровольцев в процессе их работы на добровольных началах, добровольческих организаций и организаций, поддерживающих добровольческую деятельность, в т.ч. установление объема и условий при которых осуществляется социальная защита и страхование добровольца;

— определение правовых механизмов сохранения для добровольца пособия по безработице на весь период исполнения им добровольческой деятельности; механизмов и порядка возмещения расходов добровольцев, понесенных ими в связи с осуществлением ими добровольческой деятельности;

— установление рамочных условий заключения соглашений между добровольцем и организацией, в которой он работает, об обязательствах сторон и их взаимной ответственности;

— установление системы поощрения за добровольческий труд, вклад добровольцев и добровольческих организаций в социальное и экономическое развитие страны, в развитие и поддержку добровольчества;

— законодательное закрепление условий и порядка получения молодыми добровольцами образовательных или иных поощрительных грантов, льгот на покрытие образовательных программ/ обучения и др.; введение в систему образования форм совмещения добровольческой деятельности с образовательным процессом;

— правовые механизмы порядка оформления и выдачи виз для добровольцев, въезжающих в Российскую Федерацию из других стран, а также российских добровольцев, выезжающих за рубеж для выполнения добровольческой деятельности в других странах, в том числе в рамках международных обменных добровольческих программ.

1.2. Рекомендовать Министерству спорта, туризма и молодежной политике Российской Федерации совместно с Общественным советом по молодежной политике при Минспорттуризме России нормативно определить статус личной книжки волонтера (ЛКВ), в том числе установить какими правами, обязанностями, социальными гарантиями и формами признания ЛКВ наделяет своего владельца; для специалистов органов исполнительной власти нормативно закрепить понятие – оператор регионального/муниципального уровня по работе с добровольцами, определить механизмы их работы.



## ***2. Формирование современной инфраструктуры поддержки добровольчества***

2.1. В рамках реализации Концепции содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации необходимо принятие федеральной, региональных и муниципальных целевых программ поддержки добровольчества, предусматривающих в качестве основных элементов:

— формирование системы добровольческих центров разных уровней, работающих в единой сети для создания благоприятных условий участия граждан (фокус – молодежь) в деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций, образовательных учреждений и программах корпоративного добровольчества бизнес компаний для решения социально значимых проблем общества.

— образовательный компонент по повышению квалификации специалистов социально ориентированных НКО, образовательных учреждений, региональных и муниципальных служащих, занятых в сфере добровольчества.

— механизмы популяризации и распространения идей, ценностей и лучшей практики добровольческой деятельности и программ молодежного, корпоративного, семейного добровольчества через средства массовой информации и проведение общероссийских добровольческих акций и компаний (таких как „Весенняя неделя добра“ и „Так просто!“).

## ***3. В сфере добровольчества в условиях чрезвычайных ситуаций, опираясь на опыт лета 2010 года:***

3.1. Для устранения обозначенных проблем поддержать и реализовать идею объединения усилий общественных организаций, структур МЧС с выделением контактного лица, иных госструктур и НКО, работающих в условиях чрезвычайных ситуаций на координационной базе Проекта «Карта Помощи» для организации постоянной связи и координации общих действий;

3.2. Поддерживать инициативу МЧС о разработке программы по подготовке добровольцев, обучение которых планируется проводить в учебных центрах МЧС, и рекомендовать проводить обучение не только в едином центре, но и в подразделениях МЧС по регионам;

3.3. Необходимо формировать базу организаций, в которые можно обращаться волонтерам, пожелавшим помочь в случае чрезвычайных ситуаций, а также базу добровольцев, подготовленных к оперативному включению в работу в условиях чрезвычайных ситуаций, в частности, в помощи в тушении лесных пожаров.

3.4 Поддерживать инициативу общественных объединений, приступивших к формированию документа-договора общественных организаций, которые готовы к реагированию в чрезвычайных ситуациях в разных форматах

## ***4. Подготовка специалистов в сфере управления добровольческими ресурсами***

4.1. Продолжить практику подготовки и повышения профессиональных компетенций специалистов (менеджеров, тренеров, организаторов добровольческой деятельности) на местном, региональном и федеральном уровнях, рассматривая управленцев и организаторов добровольческой деятельности, как профессию с введением специальных дисциплин и курсов обучения в учреждениях средне — специального и высшего образования;

4.2. Осуществить разработку и распространение методических материалов, учебных пособий для специалистов, работающих в сфере управления добровольческими ресурсами, основывающихся на общепризнанных ценностях и практики добровольчества (рекомендаций, содержащихся в документах ООН, Международной Ассоциации Добровольческих усилий и других ведущих организаций в сфере добровольческой деятельности);

4.3. Создать условия и механизмы информационного взаимодействия и обмена профессиональным опытом и знаниями между специалистами и организациями,

работающими в сфере добровольческой деятельности с использованием современных информационных (ИТ) технологий, как эффективного инструмента продвижения добровольчества в обществе.

4.4. Создать единый информационный ресурс/портал «Добровольчество в Российской Федерации» в целях более эффективного продвижения ценностей и практики добровольчества в обществе, сбора, обобщения и распространения актуальных материалов о добровольчестве, укрепления взаимодействия и координации усилий заинтересованных сторон и вовлечения новых участников в процесс формирования и реализации государственной политики в области добровольчества.

#### ***5. Создание и совершенствования финансовых механизмов государственной и общественной поддержки развития добровольчества***

5.1. Развитие финансовых механизмов государственной поддержки развития добровольчества через введение отдельных направлений по содействию развитию добровольчества в социально ориентированных сферах деятельности в рамках конкурсов государственной поддержки некоммерческих организаций, участвующих в развитии институтов гражданского общества.

5.2. Изучить возможность, опыт, разработать и осуществлять внедрение механизмов привлечения финансовых ресурсов бизнес компаний для формирования инфраструктуры поддержки добровольчества (создания, функционирования и развитие сети добровольческих центров) на местном, региональном и федеральном уровнях.

#### ***6. В сфере развития молодежного добровольчества в образовательных учреждениях и социуме необходимо:***

6.1. Разработать учебно-методические материалы по формированию и продвижению культуры, ценностей и практики добровольчества в системе образовательных учреждений и социуме, как эффективный инструмент учебно-воспитательного процесса, формирования духовно-нравственного и личностного роста молодого поколения.

6.2. Совершенствовать существующие социально-психологические технологии сопровождения добровольческого движения в системе образовательных учреждений.

6.3. Шире привлекать к участию в добровольческую деятельность подростков 11-12 лет, которые наиболее мотивированы на добровольческую деятельность, рассматривая детей и подростков как основную целевую группу детского/молодежного добровольчества; включать примеры добровольческой деятельности детей, подростков и молодежи в медийные программы и социальную рекламу добровольческого движения.

6.4. Усилить работу с родительской аудиторией детей и подростков по разъяснению важности включения детей, подростков молодежи в добровольческую деятельность, социальной значимости детского, молодежного и семейного добровольчества.

6.5. Рекомендовать Министерству образования и науки РФ, ректорам вузов, директорам ссузов, в том числе образовательных учреждений, получивших право на создание центров подготовки волонтеров для XXII Олимпийских и XI Паралимпийских игр 2014 года: — создавать на базе учреждений высшего и среднего профессионального образования школьных/молодежных добровольческих центров, как структур, эффективно вовлекающих молодежь в позитивную социальную практику; внедрение инновационного метода «Обучение служением» — педагогической методологии, основанной на интеграции молодежного добровольчества в образовательный процесс. — в современные образовательные стандарты внести компетенции, формирование которых способствует участию молодежи в социально-ориентированной добровольческой деятельности.

#### ***7. В сфере развития корпоративного добровольчества рекомендовать:***



7.1. Российским бизнес компаниям шире использовать практику корпоративного добровольчества (КД) как альтернативу дорогостоящим программам КСО, рассматривая корпоративное добровольчество как способ мотивации и роста персонала бизнес – компаний; использовать главное преимущество корпоративного добровольчества – формирование и удержание статуса социально ориентированной компании при минимальных финансовых тратах;

7.2. Определить перечень документов (методических рекомендаций), которые будут способствовать юридическому оформлению и сопровождению добровольческой деятельности в бизнес-компаниях, осуществлять их разработку и распространению в компаниях бизнес сообщества.

7.3. Необходимо создавать и постоянно обновлять базу успешных практик КСО и корпоративного добровольчества, сотрудничества НКО и бизнеса в рамках этих практик, размещение этой базы данных на доступных информационных ресурсах.

7.4. Способствовать распространению положительного опыта развития корпоративного добровольчества в российских бизнес компаниях (как пример ФК УРАЛСИБ), с целью корректировки политики компании в сторону профессионализации корпоративного добровольчества.

7.5. Необходимо расширять возможности сотрудничества и партнерства бизнес организаций и НКО, направляя общий потенциал и ресурсы на совместное решение социальных проблем общества, включая:

— вовлекать некоммерческие организации в работу с сотрудниками-волонтерами бизнес компаний, а именно: проводить партнерские акции бизнеса и НКО, программы обучения сотрудников компаний работе с волонтерами. Необходимо проводить совместные информационные кампании среди сотрудников, популяризируя благотворительные и волонтерские программы.

— разработать методические рекомендации под рабочим названием «Как научить НКО не просить денег у бизнеса, а строить эффективное партнерство с ним»

— рекомендовать НКО информировать бизнес компании о себе как о «сервисных компаниях», которые знают, в каких областях найдется применение добровольческих усилий сотрудников компании, выступать экспертом для бизнес — компаний в целях формирования у них политики корпоративного добровольчества.

— развивать культуру добровольчества в среде НКО, детских учреждений, органов государственной власти, в том числе через механизмы создания территориальной карты благотворительных проектов корпоративного добровольчества, на которой представлены бизнес-компании, их благополучатели, партнеры, виды и формы оказываемой помощи;

— рекомендовать приглашать руководителей и топ-менеджеров бизнес- компаний в оценку социальных проектов НКО, в том числе совместных проектов с бизнес — компаниями.

— организовать конкурс по корпоративному добровольчеству среди компаний и НКО, выстраивая перечень социально ответственных компаний с примерами положительных практик по организации корпоративного добровольчества (пример — сайт Союза промышленников и предпринимателей)

7.6. С целью распространения информации об успешных практиках корпоративного добровольчества среди компаний, необходимо создание единого интернет-ресурса (портала) по корпоративному добровольчеству, а также постоянно действующих площадок (конференций, форумов), на которых представители бизнеса и НКО могли бы обмениваться опытом, информируя различные СМИ, а также предпринимать совместные усилия по популяризации корпоративного добровольчества;

7.7. Изучить возможность и опыт, на основе которого разработать и осуществлять внедрение механизмов привлечения иностранных инвестиций в реализацию программ корпоративного добровольчества

**8. Добровольчество и социальное предпринимательство, как инновационный подход к**

***вовлечению молодежи, граждан всех возрастов в добровольческую деятельность и эффективного ресурсного обеспечения организации добровольческой деятельности НКО.***

8.1. Поддерживать и рекомендовать к изучению для внедрения и распространения опыта реализации инновационных проектов, представленных на Конференции (проект по вовлечению молодежи в добровольческую деятельность через создание и деятельность Добровольных Трудовых Молодежных Объединений и социальный добровольческий проект по созданию школьной фирмы в Кардымовской школе-интернате Смоленской области, как решение проблемы трудоустройства и обеспечения самозанятости детей-сирот).

***9. Совершенствование и развитие научно-методической базы добровольчества***

9.1. Проведение на систематической основе методических семинаров, научных и социологических исследований;

9.2. Введение научно обоснованной системы статистического учета и оценки вклада добровольцев в социальное и экономическое развитие страны в системе национальных счетов, учитывающих указанный вклад в составе ВВП;

***10. Развитие международного сотрудничества в сфере добровольчества***

10.1. Поддерживать усилия и продолжить действия по развитию сотрудничества с ведущими международными организациями по добровольчеству: Международной Ассоциацией Добровольческих усилий (IAVE), Европейским Центром добровольцев (CEV), Программой Добровольцев Организации Объединенных Наций (UNV), в том числе в контексте проведения в России в 2011 году Международного Года добровольцев.

10.2. Поддерживать создание инициативной группы совместно с представительством IAVE в России по разработке заявки по проведению в 2014 году XIXII Всемирной конференции по добровольчеству и обратиться к Президенту Российской Федерации Д.А. Медведеву о поддержке данной общественной инициативы.

***11. Обращение к Президенту Российской Федерации. Учитывая, межотраслевой, межведомственный, междисциплинарный характер добровольчества и международную практику экономически развитых стран, обратиться к Президенту Российской Федерации Д.А. Медведеву:***

11.1. О поддержке российского неполитического добровольческого движения посредством формирования в соответствии с международной практикой экономически развитых стран, института президентской поддержки добровольческого движения, в том числе, в качестве стартовых мер поддержать общественные инициативы участников Конференции:

11.2. Об объявлении в России 2012 (или 2013) года – национальным Годом добровольчества; учреждении Дня добровольцев России (5 декабря) в рамках Международного дня добровольцев и учреждении Президентской награды в области добровольчества; об образовании Общественного совета по вопросам добровольчества при Президенте Российской Федерации;

11.3. О содействии в подготовке заявки на проведение в 2014 году в России (Москва или Сочи) XXIII Всемирной конференции по добровольчеству и направлении ее для рассмотрения в Международный совет директоров Международной Ассоциации добровольческих усилий (IAVE);

11.4. В целях популяризации идей и ценностей добровольческого служения обществу и лучшей практики добровольчества поддержать проведение в партнерстве с органами государственной власти ежегодных общероссийских конференций по добровольчеству,

конкурсов Национальной общественной награды в области добровольчества; получивших признание в обществе общероссийских добровольческих акций и компаний («Весенняя неделя добра" и «Так просто!»).

*12. О системном подходе к формированию и реализации решений ежегодных общероссийских конференций по добровольчеству.*

.....