



НЕВСКИЙ АНГЕЛ  
благотворительное  
общество

ВЕКТОР  
ДОБРОВОЛЬЧЕСТВА



**БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
«Вектор добровольчества – эффективность»**

**ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН**

**Раздела 2 «Специализация кадрового потенциала СО НКО – персонал и добровольцы» курса дистанционного обучения  
«СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ НКО»**

/июль - август 2016 г./

**Модуль 1. Социальный работник, специалист по социальной работе, социальный педагог**

1. Описание профессии
  - 1.1. Специфика профессиональной социальной работы
  - 1.2. Специфика профессиональной социальной педагогики
  - 1.3 Совмещение специалистами обязанностей
2. Методы поиска и набора специалистов с учётом возможности привлечения добровольцев
  - 2.1 Критерии при отборе персонала/добровольцев
  - 2.2 Требования к уровню подготовленности специалистов
3. Организация рабочего пространства
  - 3.1 Должностная инструкция специалиста
  - 3.2 Аттестация специалиста (учёт, контроль, оценка работы)
  - 3.3 Сопровождение (методическая поддержка) специалиста
4. Глоссарий
5. Список литературы

**Модуль 2. Менеджер социальной программы, менеджер по развитию.**

1. Описание профессии
  - 1.1. Круг компетенций и ответственность
  - 1.2 Оценка потребностей в специалисте
  - 1.3. Совмещение специалистами обязанностей



НЕВСКИЙ АНГЕЛ  
благотворительное  
общество

ВЕКТОР  
ДОБРОВОЛЬЧЕСТВА



## БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Вектор добровольчества – эффективность»

2. Методы поиска и набора специалистов с учётом возможности привлечения добровольцев
  - 2.1. Критерии при отборе персонала/добровольцев
  - 2.2. Требования к уровню образования
  - 2.3. Возможность подготовки менеджера социальной программы и менеджера по развитию
3. Организация рабочего пространства
  - 3.1 Должностная инструкция специалиста
  - 3.2 Аттестация специалиста (учёт, контроль, оценка работы)
  - 3.3. Сопровождение (методическая поддержка) специалистов
4. Глоссарий
5. Литература

### **Модуль 3. Специалист по связям с общественностью**

1. Описание профессии
  - 1.1. Круг компетенций и ответственности специалистов по связям с общественностью
  - 1.2. Оценка потребности в специалисте
  - 1.3. Совмещение обязанностей
2. Методы поиска и набора специалистов с учетом возможностей привлечения добровольцев
  - 2.1. Критерии при отборе персонала / добровольцев
  - 2.2. Требования к уровню образования специалистов
  - 2.3. Возможности подбора специалистов силами организации
3. Организация рабочего пространства
  - 3.1 Должностная инструкция специалиста
  - 3.2 Аттестация специалиста (учет, контроль, оценка работы)
  - 3.3. Сопровождение специалиста по связям с общественностью (методическая поддержка)
4. Глоссарий



НЕВСКИЙ АНГЕЛ  
благотворительное  
общество

ВЕКТОР  
ДОБРОВОЛЬЧЕСТВА



**БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА**  
**«Вектор добровольчества – эффективность»**

5. Список литературы

**Модуль 4. Методист, тренер, игротехник**

1. Описание профессий

1.1. Круг компетенций и содержание деятельности специалистов в области тренингов и игротехники

1.2. *Оценка потребностей в специалистах данного профиля*

1.3. Совмещение специалистами обязанностей

2. Методы поиска и набора специалистов с учётом возможности привлечения добровольцев

2.1. Критерии при отборе персонала/добровольцев

2.2. Требования к специалистам

2.3. Методическая подготовка тренеров и игротехников

3. Организация рабочего пространства

3.1. Должностные обязанности специалистов

3.2. Методическая поддержка и аттестация специалистов

4. Глоссарий

5. Список литературы

---